

DISCRIMINATION :

Directe ou indirecte

Connaissez-vous la différence ?



LA DISCRIMINATION EN DROIT :

- *une décision défavorable*
- *prise sur la base d'un critère arbitraire (26 critères)*
- *dans un domaine visé par la loi (accès à l'emploi, à un bien, un service...)*



DISCRIMINATION DIRECTE :

- *traitement défavorable
EXPLICITEMENT fondé sur un
critère prohibé*
- *cible une personne ou un groupe
de personnes*

*Exemple : "on ne recrute pas de
femmes pour ce poste"*



DISCRIMINATION INDIRECTE :

- *règle en apparence objective*
- *dont les effets sont négatifs pour un groupe de personnes*
- *intentionnelle ou non*



EXEMPLE DE DISCRIMINATION INDIRECTE :

“Les réunions stratégiques systématiquement organisées le mercredi ou après 17 heures”

Intentionnel ou non

Mise à l'écart des collaborateurs devant récupérer/s'occuper de leurs enfants :

discrimination à raison de la situation de famille

*Si ce sont exclusivement des femmes/hommes : **discrimination à raison du genre***

